

女性躍進法第 17 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

1. 採用した職員に占める女性職員の割合（平成 26 年度）

職種別	男性	女性	合計	女性割合
一般事務職	2	1	3	33.3%
専門職（保健師・幼稚園教諭等）	-	-	-	-
技能労務職（介護労務職・公務補等）	-	-	-	-
合計	2	1	3	33.3%

2. 採用試験受験者の女性割合（平成 26 年度）

	男性	女性	合計	女性割合
一般事務職	10	4	14	28.6%

3. 職員の女性割合（平成 26 年度）

職種別	男性	女性	合計	女性割合
一般事務職	67	4	71	5.6%
専門職（保健師・幼稚園教諭等）	3	14	17	82.4%
技能労務職（介護労務職・公務補等）	8	11	19	57.9%
合計	78	29	107	27.1%

4. 各役職別に占める女性職員の割合（平成 26 年度）

各役職別	男性	女性	合計	女性割合
課長級	12	0	12	0.0%
課長補佐級	9	0	9	0.0%
係長・主査	26	2	28	7.1%
主任	8	7	15	46.7%
主事等	23	20	43	46.5%

5. 平均勤続年数の差異（平成 26 年度）

職種別	男性	女性	男女差異
一般事務職	23.4 年	11.3 年	12.1 年
専門職（保健師・幼稚園教諭等）	9.0 年	12.5 年	△3.5 年
技能労務職（介護労務職・公務補等）	10.5 年	6.2 年	4.3 年
総平均勤続年数	21.6 年	9.9 年	11.7 年

6. 男女別育児休業取得状況（平成 26 年 1 月～平成 26 年 12 月）

	育児休業対象者	取得者	取得率
男性	1	0	0.0%
女性	1	1	100.0%
合計	2	1	50.0%

7. 男性職員の出産補助休暇取得状況（平成 26 年 1 月～平成 26 年 12 月）

休暇取得対象者	取得者	取得率
1	1	100.0%

8. 職員一人あたりの時間外勤務時間（平成 26 年度）

職種別	月平均時間外勤務時間
一般事務職	5.4 時間
専門職（保健師・幼稚園教諭等）	6.6 時間
技能労務職（介護労務職・公務補等）	13.9 時間
総平均時間	7.8 時間

9. 年次有給休暇の取得状況（平成 26 年 1 月～平成 26 年 12 月）

職種別	平均取得日数
一般事務職	9.5 日
専門職（保健師・幼稚園教諭等）	8.9 日
技能労務職（介護労務職・公務補等）	10.1 日
総平均取得日数	9.5 日