

小平町障がい者活躍推進計画 実施状況

評価年度	令和4年度
目標に対する達成度	<p>①採用に関する目標 (各年度)当該年6月1日時点の法定雇用率以上</p> <p><令和4年度法定雇用率> 2.60% (令和3年3月1日時点から現在)</p> <p><小平町実雇用率> 5.81%</p>
	<p>②定着に関する目標 不本意な離職者を極力生じさせない</p> <p><常勤・6か月定着率> 100%</p> <p><常勤・1年定着率> 100%</p> <p><非常勤等・6か月定着率> 該当者なし</p> <p><非常勤等・1年定着率> 該当者なし</p>
	<p>③満足度に関する目標 前年度(令和3年度)の基準以上 ※初年度(令和2年度)には実態に関するデータを収集する。</p> <div style="display: flex; flex-wrap: wrap;"> <div style="width: 50%;"> <p>(1) 現在働いていることについての全体評価</p> </div> <div style="width: 50%;"> <p>(4) 物理的な作業環境</p> </div> <div style="width: 50%;"> <p>(2) 現在の仕事内容</p> </div> <div style="width: 50%;"> <p>(5) 相談体制等の職場環境</p> </div> <div style="width: 50%;"> <p>(3) 現在の業務量</p> </div> <div style="width: 50%;"> <p>(6) 勤務上での障害への配慮</p> </div> </div>
	<p>達成度総括</p> <p>①採用に関する目標の実雇用率について、小平町は「5.81%」と目標である法定雇用率2.60%以上を達成し、②定着に関する目標についても、不本意な離職者を生じさせることなく、定着している。</p> <p>③満足度に関する目標については、アンケートの結果、前年度に比べ満足の回答が増えたが、不満の回答も「(4)物理的な作業環境」で出ている。人事異動がなかった場合、慣れもあり、やや満足がどちらでもない、やや不満、不満となっていく傾向もあるため、不自由さについて気軽に相談できる環境づくりをしたい。</p>
取組内容の実施状況	<p>1. 障害者の活躍を推進する体制整備</p> <p>(1)組織面 障害者雇用推進者を筆頭に障害者雇用推進実務者チームにおいて、障害者である職員に参画を求め、障害者活躍推進計画の実施状況の点検・見直しを行った。</p> <p>(2)人材面 本年度においては、障害者職業生活相談員の選任義務は生じなかった。選任義務が生じた際には、職業生活全般についての相談、指導を行えるよう障害者職業生活相談員資格認定講習を受講し、障害者雇用への理解を深める。</p> <p>2. 障害者の活躍の基本となる職務の選定・創出 面談・アンケート等により、業務の適切なマッチングができていないか点検を行った結果、支障なく業務を遂行できている。今後とも点検を行い、必要に応じて検討していく。</p> <p>3. 障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理</p> <p>(1)職務環境 面談・アンケート等により、職務環境への要望調査を行ったが、特段なかった。今後とも必要な配慮等を把握していきたい。</p> <p>(2)募集・採用 本年度については、応募が無かった。今後とも適切な取扱いに努めたい。</p> <p>(3)働き方 各々休暇を利用していた。今後も利用の促進を図る。</p> <p>(4)その他の人事管理 面談を実施し、状況把握・体調配慮を行った。中途障害者となる者はいなかった。</p> <p>4. その他 障害者就労施設等からの物品等の調達の推進について、次年度も引き続き推進していく。</p>
「目標に対する達成度」及び「取組内容の実施状況」に対する点検結果	<p>「①採用に関する目標」及び「②定着に関する目標」については、昨年に引き続き達成。「③満足度に関する目標」については、昨年度に比べ不満の回答が出たものの、満足との回答もあり、概ね問題なく要望も特になかった。今後も調査等を行い、満足度の把握、改善等に努めたい。</p> <p>また、取組内容の実施状況についても継続して実施し、障害者雇用の推進に努める。</p>
計画の見直し・修正	<p>◎「①採用に関する目標」の見直し</p> <ul style="list-style-type: none"> ・令和4年度の実雇用率の追加